

欢迎关注“民航工会”微信公众号，及时获取民航工会最新工作动态，掌握权威、新鲜的工会政策信息。

1. 打开手机微信—添加朋友—查找公众号—输入“民航工会”—点击“关注”。
2. 打开手机微信—发现—扫一扫，扫描下方二维码，关注即可。



信息纵览 111

民航华北空管局
举办摄影讲座

本报讯 通讯员周越报道：9月23日，民航华北空管局摄影协会举办了主题为“风光摄影拍摄与提示”的摄影讲座。

协会特邀摄影教授为百余名会员及摄影爱好者授课。教授用风趣生动的语言，结合自己的作品为会员们讲授了技术运用、光线处理、拍摄时机等摄影方面的技巧。其中很多作品都是难得一见的珍贵影像资料。讲座结束后，大家仍然意犹未尽，围在教授周围进行探讨。

本次摄影讲座由民航华北空管局职工摄影协会举办，为摄影爱好者提高摄影水平、增强鉴赏能力、开阔视野与创新创作思路搭建了平台，也是雷雨季保障后面向职工开展的减压活动。

■雷达站里的读书声

8月28日，海南云龙雷达站，阳光明媚，椰风轻和着朗朗的读书声。一场别开生面的读书心得分享会在这里召开。一群特殊的听课者把读书学习室挤得水泄不通。除了台团成员外，还有民航中南空管局工会主席，中南地区所属单位的分局站领导和班组长代表，共计60余人。确切地说，他们是来参加现场经验交流会取经的。这次读书分享会是其中的重要环节。

→详见6版

■艰苦中的坚守

雅布赖的西边是巴丹吉林沙漠，东边是腾格里沙漠。在两大沙漠之间的这片戈壁滩上，1942年依盐矿建了盐场，才开始有了人烟，也就有了后来的雅布赖导航台。与雅布赖600多年的采盐历史相比，建台刚满30年的导航台的分量似乎并没有那么重。殊不知这个偏远小镇上的导航台却是我国西部航路上重要的国际导航台。

→详见7版

■回忆新疆航空公司的成立发展

1994年12月28日，民航乌鲁木齐管理局、新疆航空公司在新疆维吾尔自治区人民大会堂隆重举行成立10周年大会。1994年，新疆航空公司新开辟国内、国际（地区）航线7条，经营航线增加到39条，通航里程增加到105331公里（按不重复里程计算为71652公里）。共完成运输飞行26122小时，运输总周转量23054.86万吨公里，旅客运输量首次突破百万大关，实现1061855人次。

→详见8版



榜样在我身边

——记“中国梦·劳动美——我为航班安全正常履职尽责”主题巡回演讲暨劳模大讲堂走进企事业单位活动

□本报记者 刘璐 通讯员 祝川

“只要有了民航这些追梦人，我们就能坚定并充满信心地说：民航强国梦定会早日实现。”在“中国梦·劳动美——我为航班安全正常履职尽责”主题巡回演讲暨劳模大讲堂活动中，劳模代表的话鼓舞着民航人的心。

为唱响“中国梦·劳动美”主旋律，广泛深入弘扬劳模精神，进一步引导广大民航职工坚定信念、振奋斗志、凝聚力量、奋发有为，进一步激发广大民航职工在建设民航强国中建功立业的劳动热情，充分发挥好主力军作用，民航工会组织劳模先进于9月13日~18日在北京、深圳、哈尔滨等地开展了“中国梦·劳动美——我为航班安全正常履职尽责”主题巡回演讲暨劳模大讲堂走进企事业单位活动。

宣讲团的成员来自飞行、乘务、签派、空管、机务维修、安检等民航安全运输一线岗位。他们中有的是在平凡岗位上默默奉献的劳模代表，有的是通过岗位练兵成长起来的技术能手，还有的是突发事件抢

险救援、见义勇为的英雄代表。他们用自己的亲身经历，讲述了民航人立足岗位、奋发向上的故事，精彩展现了民航人的良好精神面貌和职业道德，生动诠释了民航劳动者的职业精神和社会形象。

“劳模大讲堂弘扬劳模精神、劳动精神，使劳模精神入耳、入脑、入心，为广大职工树立了身边鲜活的学习榜样。”中国民航工会副主席毕芳说。这些身边榜样的故事，再次点燃了民航人的激情与斗志。

持续安全是永恒的使命

安全是民航的生命线。千千万万民航职工为保障飞行安全奉献着青春，唱响了令人叹服的凯歌。

民航局空管局的杨蓉这样讲述：2012年1月15日深夜，民航局空管局情报中心接到一封国际公务报：一颗火星探测器残骸预计在1月16日1时50分~3时在中国境内坠落。当时已是15日23时。短短几小时后，从天而降的残骸必将影响到

民航航班的正常运行。情况十分紧急！值班人员快速确认了影响范围为新疆西部至华东海区的广大空域，工作人员当机立断，迅速行动，立即对所有正在和即将进入危险空域的机组发布了紧急告警。仅用时1小时30分，完成了对民航有关单位的通报，确认了所有受影响单位都采取应急措施，20余架飞机成功绕飞，10余架飞机返航或备降。1月16日3时10分，这颗名为“福布斯—土壤”的火星探测器的残骸全部坠落。2小时后，中国民航空域内又恢复了往日的平静和秩序。

河北机场机务工程技术公司的机务吴志超和民航局空管局情报中心的员工虽然从事的工作不同，但都为民航安全健康发展默默作着贡献。吴志超和所有的机务一样，冬天在停机坪上维修飞机时，手指都冻得麻木了。夏日三伏，飞机刚一落地，就要更换那依然冒着热气的刹车鼓。农历除夕等节日，他们几乎都是拎着工具箱在机坪上度过的。

▶转7版

■工会时评

创新思路 让劳模精神入耳、入脑、入心

□刘璐

9月13日~18日，民航工会组织劳模先进，先后到北京、深圳、哈尔滨等地的民航企事业单位开展了“中国梦·劳动美——我为航班安全正常履职尽责”主题巡回演讲暨劳模大讲堂活动。宣讲团所讲述的在平凡岗位上为实现民航运行顺畅、促进民航安全发展而努力工作的经验和心得体会，深深地打动了广大民航职工。

宣讲活动受到了热烈欢迎和高度评价，充分说明了民航广大职工对弘扬劳模精神和劳动精神的热切期盼。这给民航各级工会以多种形式让劳模

精神入耳、入脑、入心打下了基础。

劳动模范是劳动者的杰出代表，是职工学习的楷模。今年4月28日，习近平总书记在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上强调：“我们要始终弘扬劳模精神、劳动精神，为中国经济社会发展汇聚强大正能量。”民航党组书记、局长李家祥在今年全国民航“五一”表彰大会上，向全民航发出了“用劳动打造民航强国”的号召。用劳模精神、劳动精神鼓舞职工为建设民航强国建功立业，具有很强的时代意义和现实意义。

劳模不是高高在上、触不可及的

形象或品牌，而是广大职工身边“活灵活现”的榜样。如何更好地使劳模引领作用得以充分发挥，给劳模价值赋予新的内涵并注入新的元素，是民航各级工会面临的课题。在民航，广大劳模是民航宝贵的人才，他们有的是技术专家，有的是管理精英，有的是创新能手，他们身上蕴藏着巨大的革新能量。民航各级工会应进一步创新思路，为劳模“量身定制”实现价值的平台，从而让其为培养高技能人才、高素质创新人才、提高职工队伍素质充分发挥作用，实现由劳模一人作贡献到一个群体作贡献，使劳模引领效应向更大范围、更广空间扩展。



9月20日，青岛航空工会组织开展了主题为“绿色环保，健康同行”的第二届沿海健步行活动。200余名员工身着有耐冬花标志的文化衫，高举蓝色旗帜，齐聚燕儿岛山公园。随着指挥长一声发令枪响，全体人员浩浩荡荡由燕儿岛山公园出发。此次健步行活动路线由燕儿岛山公园起，途经青岛雕塑园到达石老人海水浴场，全程约8公里。
张善敏 林君 摄影报道

民航二所打造放心工程获工会嘉奖 责任与科技开花结果

□本报记者 何丹 通讯员 李琳 曾豪

前不久，曾获得“全国民航工人先锋号”称号的中国民用航空局第二研究所被广西壮族自治区总工会授予广西五一劳动奖状。作为一个致力于振兴民航科技发展的科研单位，民航二所如何凭借南宁机场扩建工程在广西省受到褒奖？这背后又有哪一些鲜为人知故事？带着这些问题，记者走进了民航二所。

科学高效 从24个月到15个月

南宁机场扩建工程是广西壮族自治区统筹推进的重大建设项目，也是广西民航有史以来标

最高、工期最紧、工艺难度最大的综合配套建设项目。民航二所在该项目中承揽了吴圩国际机场新航站区和配套设施建设工程中的航站楼弱电及安防工程，合同总额超过了2亿元。

“自2013年6月10日正式开工以来，从所领导到一线工作人员都绷紧了弦儿。”项目部经理周锦告诉笔者，由于要完成南宁世界体操锦标赛和2014年国庆节等保障工作，整个机场扩建工程的工期特别紧张。

为了赶工期，在正式施工以前，民航二所就多次召开协调布置会，合理进行资源配置。2013年3月，民航二所从其下属的电子分公司、信息分公司和航安分公司抽调了精干的项目部管理人员及技术工程师赶赴现场，提前进行前期

准备。正式施工后，项目部管理人员主动放弃正常休息时间，每天7时就组织技术人员进行施工。工人晚上下班后，项目部管理人员还坚持每天晚上召开工作分析会，梳理总结当天的施工工作，讨论施工中遇到的问题，比对时间节点，进行第二天的工作部署，通常会议结束已是21时左右。在施工过程中，承担施工任务的3个分公司总经理还每两个月轮流到南宁进行现场办公，收集一线的意见和建议，及时进行沟通协调和整改。

近年来，随着民航二所在各地承建项目的增多，其管理、施工的经验也越来越丰富。记者在同工作人员的沟通中了解到，项目部管理人员特别注重施工工人的思想动态和精神文化建设，通

关爱空勤人员出新举措

厦航配餐新增机组健康素食

本报讯 通讯员何勇报道：自9月16日起，厦航对厦门、福州、泉州3地始发航班常态配备机组健康素食。首批共有95名机组人员申报固定配备健康素食。

随着厦航空勤队伍不断壮大，机组对于餐食的需求日趋多样化。目前厦航自有配餐机构除可为机组提供浓重、清淡、大众3类常规餐食外，还可为有特殊需求的

机组提供清真餐、西式机组餐和西式海鲜素食餐，满足机组的多样化需求。此次新增的机组健康素食每份均含3道菜肴。为确保餐食中含有足够营养，配餐部精心搭配食材种类，在部分餐食中融入蛋奶成分，并在征求航医意见的基础上制作餐食。新推出的机组健康素食能满足更多机组对于素食的特殊需求。

充分展现团结向上的正能量

民航东北局职工篮球比赛闭幕

本报讯 通讯员李卓报道：为加强和谐团队建设，加强各单位沟通与交流，促进职工的身心健康，民航东北地区管理局工会于近日组织开展了职工篮球比赛。

黑龙江监管局、吉林监管局、辽宁监管局、大连监管局、沈阳适航审定中心、机关服务中心等8支代表队参加了此次比赛。初赛采用分组循环赛制，小组前两名出线。第二阶段采用交叉淘汰赛制，在胜队间决出冠军、亚军。

经过激烈的角逐，机关服务中心代表队夺得冠军，局机关二队夺得亚军，大连监管局代表队和局机关一队获得并列第三名的成绩。黑

龙江监管局、吉林监管局、辽宁监管局和沈阳适航审定中心代表队分别获得优秀组织奖。

为办好此次比赛，民航东北局领导分别担任了8支参赛队的名誉领队。各单位积极组织队员训练备赛，机关服务中心和航空医学中心为此次活动提供了后勤和医疗保障。

此次篮球赛为民航东北局广大干部职工搭建了交流的平台，创造了展示自我风采的机会，增强了团队凝聚力和集体荣誉感，充分展现了民航东北局职工勇于拼搏的精神面貌和团结向上的正能量。

职工代表大会为什么是企业民主管理的基本形式？

光辉历程 纪念中华全国总工会成立100周年(12)

上期专栏说到企业民主管理的主要形式包括职工代表大会、厂务公开及职工董事、职工监事等，并指出职工代表大会是企业民主管理的基本形式。职代会之所以能成为企业民主管理的基本形式，主要是由其自身独有的性质、特点和优势决定的。综合来看，可以概括为“四性”，即法定的权威性、普遍的适用性、充分的民主性和广泛的包容性。

第一，职工代表大会具有法定的权威性。我国《宪法》《全民所有制工业企业法》《劳动法》《工会法》《公司法》《劳动合同法》等法律法规都对企业制定职工代表大会制度作出了明确规定。例如，《宪法》第16条规定：“国有企业依照法律规定，通过职工代表大会和其他形式，实行民主管理。”《劳动合同法》第4条规定：“用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论。”这就为企业制定和实行职工代表大会制度提供了明确的法律依据，也是其他企业民主管理形式所不具备的。

第二，职工代表大会具有普遍的适用性。经过多年的实践运行，职工代表大会已经具有了完善的组织制度和工作制度，积累了丰富的经验和深厚的社会基础，已在企事业单位广泛推行，为广大职工所熟悉和接受。同时，我国日益完善的法律、法规、规章体系，如《集体合同规定》《企业民主管理规定》等，都打破了企业所有制界限，明确要求所有企业制定职工代表大会制度，实行企业民主管理。这就决定了职工代表大会不仅适用于公有制企业，也适用于非公有制企业；不仅适用于单一企业，也适用于大型企业。

第三，职工代表大会具有充分的民主性。职工代表大会的代表来自企业的车间、班组、科室等各个层面，按照生产单元划分选区，经过一定的民主程序选举产生，代表中包含了普通职工、技术人员、管理人员、领导干部等各方面的职工，使职工代表大会具有广泛的代表性。职工代表大会的决定、决议是按照少数服从多数的民主集中制原则和法定程序作出的，对于重大事项采用无记名投票的方式分项表决，最大限度地代表了民意，体现了公平、公正。

第四，职工代表大会具有广泛的包容性。职工代表大会职权在法律上有着明确规定，并且随着企业改革的不断深化，其职权内容也在不断调整和丰富。总体来看，职工代表大会的职权主要包括5项：知情权、建议权、决定权、监督权和选举权，这些职权涉及职工参与企业管理的各个方面，其内容非常丰富。职工依法享有的各项民主管理权利大都能通过职工代表大会得以实现。

▶转7版